Икономика 22.11.2012 упр

Разходи за работна заплата. Видове работна заплата

трудовият договор е основният документ за трудово правните отношения м/у работодател и работник. Той е основание за определяне на разходите за работна заплата за организацията и задължително трябва да съдържа следните елементи

* Дата на сключване на трудовия договор
* Основание на сключване на трудовия договор от кодекса на труда
* Длъжност
* Работна заплата
* Работно време
* Трудовия стаж към момента на основата на който се изчислява допълнителното възнаграждение
* Други

Видове работна заплата:

1. Брутна работна заплата – в нея се включват всички плащания, които лицето получава през месеца, а такива могат да бъдат: основната работна заплата по трудов договор, допълнителното възнаграждение за трудов стаж, изплатени премии награди, 13 та работна заплата, и др.
2. Облагаема работна заплата – тя се получава като разлика м/у брутната работна заплата и дължимите осигуровки, които са за сметка на работника (според осигурителната тежест за съответната година).
3. Нетна работна заплата – получава се като разлика между облагаемата работна заплата и дължимият данък според закона за облагане доходите на физическите лица – 10%
4. Основна работна заплата – сключена в резултат на подписване на трудова правното взаимоотношение.
5. Номинална работна заплата – работната заплата с която могат да бъдат закупени определено количество стоки и услуги без да се отчитат влиянието на инфлацията.
6. Реална работна заплата – работната заплата с която могат да бъдат закупени определено количество стоки и услуги като се отчита влиянието на инфлацията.

Да се пресметна какъв е делът на нетната работна заплата от облегаемата ако се знае, че Иван получава по трудов договор основна работна заплата 500 лв. има 10 години трудов стаж и за всяка година работодателя изплаща по 1 %. Получил е награда от 700 лв. и премия в размер на 200 лв.