На 17.06.97 г. главите на държавите членки на ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ приемат нов договор за Европа. Той е известен като Амстердамски договор и на практика доразвива първичното право на ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ. Tой прави значителни промени в [Договора](http://bg.wikipedia.org/wiki/%D0%94%D0%BE%D0%B3%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D1%80_%D0%BE%D1%82_%D0%9C%D0%B0%D0%B0%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B8%D1%85%D1%82) от [Маастрихт](http://bg.wikipedia.org/wiki/%D0%9C%D0%B0%D0%B0%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B8%D1%85%D1%82) като увеличава правомощията на наднационалните органи на [Европейския съюз](http://bg.wikipedia.org/wiki/%D0%95%D0%B2%D1%80%D0%BE%D0%BF%D0%B5%D0%B9%D1%81%D0%BA%D0%B8%D1%8F_%D1%81%D1%8A%D1%8E%D0%B7). Въвеждат се нови сфери на обединен суверенитет, включващи повече от гражданските права и по-тясно сътрудничество в социалната политика и политиката по заетостта на държавите членки.  Договорът е подписан на 02.10.97 г., след което започват публичните обсъждания на разпоредбите му във всяка държава членка преди официалното обвързване с него. Той е в сила от 01.05.99 г. Разпоредбите на Договора допълват правото на ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ. В структурно отношение Амстердамският договор урежда 4 главни цели:

1.       Заетостта и гражданските права да станат същността на Съюза;

2.       Да се премахнат последните препятствия, които са останали пред осъществяването на свободите на движение и усилване на сигурността;

3.       Да се реформират институциите;

4.       Да се увеличи участието на Европа при уреждането на световните проблеми

Договорът от Амстердам се състои от 312 члена. Към него са приложени 13 протокола и 58 декларации.

Договора от Амстердам се стреми да даде официално признаване на правата на човека . Разпоредбите на новия Договор , включват следното :

РАВЕНСТВО МЕЖДУ МЪЖЕТЕ И ЖЕНИТЕ

Член 2 от Договора предвижда, че това ще бъде задача на Общността за насърчаване на хармоничното , балансирано и устойчиво развитие на икономическите дейности , щадящи околната среда растеж, висока степен на сближаване на икономическите показатели , високо равнище на заетост и социална закрила, повишаване на жизнения стандарт и качеството на живота, икономическото и социално сближаване, както и солидарността между държавите -членки. Член 3 се изброяват различните мерки, които Общността следва да предприеме, за да изпълни задачите, посочени в член 2 .

Договорът от Амстердам разширява обхвата на тези два члена да се включат равенството между мъжете и жените , които са споменати само в член 141 ( предишен член 119 ) от Договора за ЕО ( по- ограничен обхват, тъй като се отнася само за равно заплащане ) . Двете допълнения са както следва :

Изменение на член 2,

Списъкът на задачите, пред които е изправена Комисията ще включва насърчаване на равенството между мъжете и жените.

Изменение на член 3,

A нов параграф е добавен , който гласи:

" Във всички други дейности, посочени в настоящия член , Общността полага усилия за премахването на неравенствата и за насърчаване на равенството между мъжете и жените. "

Европейският съвет също така определя пет приоритетни направления за политиките по заетостта на държавите-членки :

* насърчаване на инвестициите в областта на професионалното обучение, така че работниците да могат да се адаптират към технологичното развитие през целия им трудов живот
* увеличаване на заетостта по време на периоди на растеж (по-специално чрез по-гъвкава организация на работата , политиката на заплатите , предназначена да насърчи инвестициите , създаващи работни места и насърчаване на инициативи на регионално и местно равнище)
* редуциране на разходи за труд, несвързани с работната заплата , за да се насърчи наемането, по-специално на неквалифицирани работници
* подобряване на ефективността на политиката на пазара на труда чрез по-добро определяне на мерки за повишаване на заплатите и чрез редовно оценяване на ефективността на инструментите на политиката на пазара на труда
* подобряване на мерките за подпомагане на групи, които са особено силно засегнати от безработицата , особено на дългосрочната безработица ( млади хора, които напускат училище без квалификации , възрастните работници и жените ) .

Тези препоръки са изпълнени в държавите-членки под формата на многогодишни програми. Всяка година Комисията изготвя доклад за тенденциите в заетостта и на политиките на държавите-членки и ги оценява в светлината на приоритетите , които са били приети .

Европейският съюз също предприема редица мерки за създаване на работни места в рамките на структурните фондове и Европейския социален фонд. Чрез включване на заетостта в политиките на Общността и поставяне в дневния ред на всички заседания на Европейския съвет , на Договора от Амстердам позволява разработването на инициативи за заетост на Общността и създаването на последователна политика на европейско равнище .

Член 6 ( предишен член F ) от Договора за ЕС е бил изменен, така че да се препотвърди принципа на зачитане на правата на човека и основните свободи;

процедура е предвидена за разрешаване на случаи, когато държава-членка е извършил нарушение на принципите, на които се основава ЕС;

вземат се мерки за борба не само с дискриминация, основана на гражданството, но и с дискриминация , основана на пол , расов или етнически произход , религия или убеждения , увреждане, възраст или сексуална ориентация;

нови разпоредби по отношение на равното третиране на мъжете и жените са поставени в Договора за създаване на Европейската общност ;

Заключителния акт е придружен от декларации относно премахването на смъртното наказание , зачитане на статута на църквите и философски или нерелигиозните организации , както и към потребностите на хората с увреждания.

Член 12 ( предишен член 6 ) от Договора за ЕО предвижда, че всяка форма на дискриминация , основана на националност е забранена . В същото време , член 141 ( предишен член 119 ) установява принципа за недопускане на дискриминация между мъжете и жените , но този член се отнася само за равното заплащане .

Договорът от Амстердам потвърждава принципа на недискриминация в силни условия , добавяйки две нови разпоредби към Договора за ЕО .

Новият член 13

Този член допълва член 12 , който забранява дискриминация въз основа на националност. Новият член дава възможност на Съвета да предприеме подходящи действия за борба с дискриминацията , основана на пол , расов или етнически произход , религия или убеждения , увреждане, възраст или сексуална ориентация.

Добавя се и нов дял VIII, който поставя на мястото на координирана стратегия за заетост , предназначени за насърчаване на квалифицирана и адаптивна работна сила и към насърчаване на пазарите на труда, които да могат да реагират бързо на икономическите промени .

Съветът може да приеме мерки, насочени към насърчаване на заетостта. Тези мерки трябва да " насърчават сътрудничеството между държавите-членки и подкрепа на тяхната дейност в областта на заетостта посредством инициативи за развитие на обмена на информация и най-добри практики чрез предоставяне на сравнителни анализи и консултантски съвети , както и насърчаване на иновативни подходи и оценка на опита , по-специално чрез прибягване към нови проекти " . Те не "включват хармонизиране на законовите и подзаконовите разпоредби на държавите-членки " .

Създава се Комитет по заетостта и пазара на труда, създаден през декември 1996 година. Той е с ограничен правомощия. Новият член 130 от Договора за ЕО замества този комитет и изисква от Съвета да създава Комитет по заетостта , по линиите на Паричния комитет , установени от икономическия и паричен съюз .

Този консултативен комитет насърчава координацията между държавите-членки на националните политики в областта на пазара на труда и заетостта . Той следи за развитието на тези политики в държавите-членки и Общността като цяло , изготвя становища по искане на Съвета или на Комисията или по своя собствена инициатива , и помага да подготви почвата за работата на Съвета .

Подобно на бившия Комитет по заетостта и пазара на труда , той се състои от по двама представители на всяка държава- членка и на Комисията. Тя се консултира със социалните партньори.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ:

 В Договора са приети мерки, които да защитават интересите на потребителя, защита на здравето, социалната сигурност, както и гарантирането правото на информация. Договорът предвижда включването на Шенгенското споразумение в единната институционална рамка. Шенгенските държави ще прилагат системата на по-тясно сътрудничество и ще продължат тяхното сътрудничество в рамките на правния ред, установен от разпоредбите на Договора. Само в част от дейностите на това сътрудничество ще участват Великобритания и Ирландия, а за Дания са предвидени специални договорености. Амстердамският договор предвижда и нови отговорности в областта на правосъдието и вътрешните работи. Приети са също така и изменения и допълнения относно дейността на институциите.